

佐登妮絲集團股份有限公司及其子公司(以下簡稱佐登妮絲)認同並支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工公約」等國際人權公約之人權保護精神與基本原則，並遵守公司所在地的勞動法規。

佐登妮絲尊重與維護基本人權，並反對任何歧視及侵犯人權的行為，恪守所有相關法令，保障員工合法權利。佐登妮絲訂定相關人力資源制度，如訂定「工作規則」以維護員工權益，訂定「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「勞工申訴公告書」，設置員工申訴專線及電子信箱，以提供員工免受不法侵害及性騷擾的工作環境。

### 一、 員工權利

佐登妮絲禁止任何形式的童工、人口販運與強迫勞動，遵守所有適用的薪資及工時法規，工作時間以當地法律規範的每日及每週最長工時（緊急或特殊情況除外）、不得連續工作超過七日，按時給付公平的生活工資，提供符合法規的假勤管理制度，以及安全與健康的工作環境，確保所有於佐登妮絲公司場域工作的人員均能取得適當的安全衛生訓練，支持並協助維持身心健康及工作生活平衡。

佐登妮絲保障不同國籍、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等群體平等的勞動權利，杜絕不法歧視且確保招募、敘薪、晉升等工作機會均等，建立多元共融的友善職場。

### 二、 健康安全職場

佐登妮絲遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理各項安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查、健康促進活動等方式，照顧員工身心健康，改善及提升工作環境的安全衛生條件，降低職業災害風險。

為落實職業安全衛生管理，佐登妮絲陸續訂定「執行職務遭受不法侵害預防管理辦法」、「工作場所母性健康保護管理辦法」、「人因性危害預防管理辦法」、「異常工作負荷促發疾病預防管理辦法」等各項管理辦法，提供員工安全、健康、衛生的友善職場，以維護員工的健康福祉。

### 三、 促進勞資和諧

佐登妮絲尊重所有人員的表達與參與自由，承諾不以任何干擾或限制妨礙其權利合法行使，並以隱私保障為基礎，提供內外部利害關係人多元、開放、雙向的溝通管道。

佐登妮絲並定期召開勞資會議，研議員工權益及各項福祉，以保障全體員工權益、促進勞資和諧、提升勞資關係、打造幸福的友善職場。

#### 四、 申訴管道

佐登妮絲建構完整的申訴管道與溝通架構，致力保護申訴者安全，若有人員發現可能侵害人權的事實，均可以匿名舉報或其他多元的溝通機制，回饋意見或舉報疑似違規行為，啟動對應的處理程序。

#### 五、 補救機制

一旦確認由佐登妮絲所導致或促成的人權侵害事件，佐登妮絲將基於事件型態啟動補救機制，並於必要時與相關利害關係人合作，防止事件再次發生。